

TARIKH: 8/5/23 (ISNIN)
SURAT KHABAR: Kosmo
MUKA SURAT: 14

Kosmo! ISNIN 8 MEI 2023

Buat aduan jika ada majikan kejam – MTUC

PETALING JAYA – Tindakan majikan yang mengugut atau membuang pekerja hanya disebabkan mahu memohon cuti isteri bersalin merupakan suatu perbuatan kejam, sekali gus bercanggah dengan Akta Kerja 1955 (Pindaan 2022).

Presiden Kongres Kesatuan Sekerja Malaysia (MTUC), Mohd. Effendy Abdul Ghani berkata, pekerja yang pernah berdepan dengan kes seperti itu diminta tampil membuat aduan kepada Jabatan Tenaga Kerja Semenanjung (JTKSM) atau pihaknya bagi membendung diskriminasi dilakukan pihak majikan.

"Kes dibuang kerja disebabkan memohon cuti isteri bersalin yang tular di media sosial baru-baru ini tidak diketahui kesahihannya, namun jika betul berlaku, ia adalah salah, sebab sudah ada akta berkaitannya.

"Jika tidak, majikan boleh berikan cuti rehat kepada pekerja yang mempunyai isteri bersalin. Saya berpendapat ia diskriminasi dalam kalangan majikan yang perlu dibendung segera.

"Pekerja yang ditindas majikan zalim ini boleh buat aduan ke JTKSM untuk diambil tindakan sepatutnya mengikut undang-undang," katanya ketika

dihubungi Kosmo! semalam.

Dalam pada itu, beliau berkata, sehingga kini pihak MTUC belum pernah menerima aduan pekerja dibuang hanya disebabkan memohon cuti isteri bersalin, di samping tiada aduan berkaitan ugutan kehilangan kerja.

"Aduan kepada MTUC belum pernah lagi termasuk ugutan, namun jika betul ada, perlu bawa perkara ini ke tengah," ujarnya.

Ditanya mengenai aduan sering diterima pihaknya, Mohd. Effendy berkata, antaranya potongan gaji, waktu rehat, penggantian pekerja tempatan kepada pekerja asing dan buruh paksa pekerja asing.

Terdahulu, Kosmo! melaporkan, nasib seorang lelaki bertukar malang apabila dibuang kerja gara-gara ingin memohon cuti untuk menjaga isterinya yang akan bersalin.

Perkara itu dikongsikan di Twitter AsyrafRosli, memaparkan beberapa tangkap layar perbualan di aplikasi WhatsApp individu terbabit bersama penyeliannya.

Berdasarkan perbualan itu, difahamkan lelaki tersebut terpaksa mengubah cuti pada saat akhir berikutan isterinya dijangka bersalin lebih awal dari jangkauan.



KEBAJIKAN pekerja di negara ini sentiasa terbela di bawah peruntukan undang-undang. – GAMBAR HIASAN