

Headline	MDEC tawar program bantu wanita mahu kerja semula		
MediaTitle	Berita Harian		
Date	21 Jun 2019	Color	Full Color
Section	Nasional	Circulation	82,252
Page No	6	Readership	246,756
Language	Malay	ArticleSize	232 cm <sup>2</sup>
Journalist	N/A	AdValue	RM 7,712
Frequency	Daily	PR Value	RM 23,135



## MDEC tawar program bantu wanita mahu kerja semula

**Putrajaya:** Golongan wanita yang berminat untuk kembali bekerja dengan membangunkan bakat keselamatan siber boleh berbuat demikian di bawah program Memperkasa Wanita dalam Pengurusan Risiko Siber.

Program yang ditawarkan menerusi Perbadanan Ekonomi Digital Malaysia (MDEC) dengan usaha sama strategik antara Kementerian Pembangunan Wanita, Keluarga dan Masyarakat, Kementerian Komunikasi dan Multimedia serta Kementerian Sumber Manusia itu adalah inisiatif untuk wanita kembali bekerja.

Timbalan Menteri Pembangunan Wanita, Keluarga dan Masyarakat, Hannah Yeoh, berkata program itu juga bertujuan menangani jurang bakat dihadapi industri keselamatan siber, yang menyasar melahirkan 10,000 bakat menjelang 2020 daripada 7,000 sekarang.

Beliau berkata, program itu memberi kelonggaran masa bekerja serta kemudahan penjagaan anak-kanak supaya wanita dapat menyesuaikan diri dalam pasaran buruh yang mencabar.

"Terdapat pelbagai bentuk sokongan disediakan kepada peserta seperti bimbingan mentor, latihan,

elaun bulanan dan banyak lagi manfaat," katanya kepada pemberita selepas melancarkan program perintis Memperkasa Wanita dalam Pengurusan Risiko Siber, di sini semalam.

### Galak penyertaan wanita

Yeoh berkata, adalah penting untuk menggalakkan penyertaan wanita dalam tenaga kerja kerana laporan menyatakan 93 peratus wanita yang berhenti kerja berhasrat kembali, namun hampir 63 peratus menghadapi kesukaran berbuat demikian.

Menurutnya, Keluaran Dalam



Hannah Yeoh

Negara Kasar (KDNK) berpotensi meningkat kepada RM9 bilion daripada RM6 bilion jika lebih ramai wanita mengisi tenaga kerja.

Sementara itu, Ketua Pegawai Eksekutif MDEC, Surina Shukri, berkata program berkenaan terbuka kepada wanita yang berhenti bekerja lebih daripada enam bulan dan mempunyai sekurang-kurangnya tiga tahun pengalaman dalam sektor korporat," katanya.

"Diharapkan peserta akan dapat memulakan kerjaya masing-masing dalam bidang ini pada Januari tahun depan," katanya.

**BERNAMA**

Headline	Kerajaan cadang cuti paterniti swasta 3 hari		
Media Title	Berita Harian		
Date	21 Jun 2019	Color	Full Color
Section	Nasional	Circulation	82,252
Page No	8	Readership	246,756
Language	Malay	ArticleSize	443 cm <sup>2</sup>
Journalist	N/A	AdValue	RM 14,725
Frequency	Daily	PR Value	RM 44,176



# Kerajaan cadang cuti paterniti swasta 3 hari

➔ Draf pindaan Akta akan dibentangkan di Parlimen

► Kuala Lumpur

**K**ementerian Sumber Manusia bercadang memperkenalkan cuti paterniti (cuti kerana isteri bersalin) selama tiga hari kepada golongan bapa yang bekerja di sektor swasta melalui pindaan Akta Kerja 1955.

Timbalan Menteri, Datuk Mahfuz Omar, berkata pihaknya sentiasa prihatin terhadap permintaan daripada badan bukan kerajaan atau kesatuan sekerja dalam sektor swasta berhubung perkara itu.

"Draf pindaan di bawah Akta

Kerja 1955 sedang disiapkan dan akan dikemukakan kepada Jemaah Menteri sebelum dibentangkan di Parlimen.

"Kita juga sudah pun mengadakan perbincangan dengan Majlis Penasihat Buruh Kebangsaan, wakil kesatuan sekerja dan wakil majikan berhubung perkara ini," katanya pada sidang media selepas merasmikan program Hari Bertemu Pelanggan Perbadanan Tabung Pembangunan Kemahiran (PTPK) serta Majlis Pelancaran Promosi Bayar dan Menang, di sini, semalam.

Mahfuz berkata pindaan akta

berkenaan turut membabitkan cuti bersalin kepada pekerja wanita di sektor swasta dari 60 hari kepada 90 hari seperti dilaksanakan dalam perkhidmatan awam.

Sebelum ini, Pertubuhan Pertolongan Wanita (WAO) mengesakan supaya cuti paterniti sekurang-kurangnya tujuh hari diperkenalkan dalam sektor swasta berikutan pindaan Akta Kerja 1955.

Pada masa ini, golongan bapa di sektor swasta tidak layak dari segi perundangan untuk cuti paterniti berbanding sektor awam menikmati tujuh hari cuti paterniti bergaji.

Sementara itu, Mahfuz berkata

pihaknya menggesa lebih 300,000 peminjam PTPK membayar balik pinjaman membabitkan tunggakan lebih RM1.2 bilion sejak 2001.

## Pemberian insentif

Sehubungan itu, beliau berkata PTPK mengambil peluang menawarkan pemberian insentif bernilai sehingga RM40,000 kepada peminjam yang membuat bayaran balik pinjaman latihan kemahiran melalui Promosi Bayar dan Menang yang akan berlangsung dari 1 Julai hingga 30 Sept depan.

"Promosi ini dilakukan bagi memastikan kadar kutipan balik pin-

jaman dapat dipertingkatkan daripada semasa ke semasa dan perkembangan bayaran balik itu dapat dijalankan sebaik-baiknya oleh peminjam.

"Kita tidak mengambil langkah tindakan yang menyulitkan sebaliknya mengajak mereka untuk bersama dengan kita dan akhirnya memberikan kepada mereka tawaran lebih menguntungkan," katanya.

Mahfuz berkata program seumpama itu akan diteruskan sekiranya ia memberi galakan kepada peminjam untuk membayar balik pinjaman mereka. **BERNAMA**



Mahfuz merasmikan Majlis Hari Bertemu Pelanggan Perbadanan Tabung Pembangunan Kemahiran (PTPK) serta majlis pelancaran Promosi Bayar dan Menang, di Kuala Lumpur, semalam.

Headline	Cyber security talent programme to encourage women to return to work		
Media Title	Borneo Post (Kuching)		
Date	21 Jun 2019	Color	Black/white
Section	Home	Circulation	60,767
Page No	12	Readership	182,301
Language	English	ArticleSize	108 cm <sup>2</sup>
Journalist	N/A	AdValue	RM 736
Frequency	Daily (EM)	PR Value	RM 2,209



## Cyber security talent programme to encourage women to return to work

**PUTRAJAYA:** Women who are interested to return to work can do so by developing their cyber security talent under the "Empowering Women in Cyber Risk Management" programme.

The programme is offered by the Malaysia Digital Economy Corporation (MDEC) with the strategic cooperation of the Women, Family and Community Development Ministry, Communications and Multimedia Ministry and the Human Resource Ministry as a career comeback initiative for women.

Deputy Women, Family and Community Development Minister Hannah Yeoh said the programme is also aimed at overcoming the talent gap faced by cyber security industry where the target is to produce 10,000 talents by 2020 from 7,000 now.

She said the programme would be relaxed in terms of working hours as well as having child-care facilities for women to adapt to themselves to the labour market.

"There are various forms of support for participants such as mentor guide, training, monthly allowance and many other benefits," she told reporters after launching the pilot programme 'Empowering Women in Cyber Risk Management' here yesterday.

Yeoh said it is important to encourage the participation of women in the workforce as a report said 93 per cent of the women who stopped work intended to return but almost 63 per cent faced difficulties to do so. According to her, the Gross Domestic Product (GDP) has the potential to grow by RM6 billion to RM9 billion if more women join the labour force. — Bernama

Headline	MTUC: Get M'sia to ratify convention on right of association of all workers'		
MediaTitle	Borneo Post (Kuching)		
Date	21 Jun 2019	Color	Black/white
Section	Home	Circulation	60,767
Page No	14	Readership	182,301
Language	English	ArticleSize	210 cm <sup>2</sup>
Journalist	N/A	AdValue	RM 1,432
Frequency	Daily (EM)	PR Value	RM 4,295



## MTUC: Get M'sia to ratify convention on right of association of all workers

**KUALA LUMPUR:** The Malaysian Trades Union Congress (MTUC) has asked the United Nations global labour centre to use all within its means to get Malaysia to ratify Convention 87 (C87), which deals with the fundamental freedom of association of all workers, including migrants.

Speaking at the International Labour Organisation's (ILO) centenary conference in Geneva yesterday, MTUC secretary-general J. Solomon said the new Malaysian government had shown some commitment to reform the archaic labour laws but ratifying C87 will be the most important, as the millions of migrant workers will be represented by unions.

Among the binding articles in the Convention is that workers and employers, without distinction whatsoever, would have the right to establish and, subject only to the rules of the organisation concerned, to join organisations of their own choosing without previous authorisation.

Workers' and employers' organisations would have the right to draw up their constitutions and rules, to elect their representatives in full freedom, to organise their administration and activities and to formulate their programmes, MTUC said.

He was speaking at the closing of the session after the signing of the Decent Work Country Programme (DWCP) by Human Resources Minister M. Kulasegaran, ILO, the Malaysian

Employers Federation and the MTUC in Geneva. The text of his speech was released here.

Besides this, Solomon said, public authorities should refrain from any interference which would restrict this right or impede the lawful exercise thereof.

"Ratifying this Convention would allow all migrant workers to join unions of their choice and prevent their exploitation which is happening now.

"The spirit of the proposed labour reforms by the new Pakatan Harapan government will free these workers from bondage and exploitation," he said.

"This ratification will also mean that foreign workers will enjoy the same benefits enjoyed by all Malaysian workers. Malaysia must ratify C87 as soon as possible," he said.

Solomon said the ILO should play a key role on convincing the Malaysian government as this involved workers from all over the world coming to Malaysia to earn a decent living, adding that the situation here is reaching a critical level.

Solomon said for the signing of DWCP to be meaningful and not just a ceremony with much fanfare, the Malaysian government and MEF should incorporate the elements from this document in the proposed labour reforms as it would be meaningless otherwise.

"The onus is also on the ILO to use its influence here," he added.

— Bernama

Headline	Govt plans paternity leave for private sector		
MediaTitle	Borneo Post (KK)		
Date	21 Jun 2019	Color	Full Color
Section	Home	Circulation	18,290
Page No	1	Readership	54,870
Language	English	ArticleSize	196 cm <sup>2</sup>
Journalist	N/A	AdValue	RM 1,093
Frequency	Daily (EM)	PR Value	RM 3,279



## Govt plans paternity leave for private sector

**KUALA LUMPUR:** The Human Resource Ministry plans to introduce a three-day paternity leave for the private sector, in response to requests from NGOs and private sector unions, Deputy Minister Datuk Mahfuz Omar said yesterday.

He said an amendment to the Employment Act 1955 is being prepared and will be submitted to the Cabinet before it is tabled in Parliament.

"We have held discussions with the National Labour Advisory Council and representatives of trade unions and employers on the matter," he told a press conference after a Clients Day programme of the Skills Development Fund Corporation (PTPK) and the launch of a 'Pay and Win'

promotion, here.

Mahfuz said the amendment to the act also involved increasing the maternity leave from 60 days to 90 as was being implemented in the public service.

Pertubuhan Pertolongan Wanita (WAO) had called for a seven-day paternity leave in the private sector, as enjoyed by the male employees in the public sector.

Meanwhile, Mahfuz urged the over 300,000 PTPK borrowers to repay their loans which he said had accumulated to over RM1.2 billion since 2001.

He said PTPK is offering incentives to the tune of RM40,000 to the borrowers who repay under the 'Pay and Win' promotion between July 1 and Sept 30.



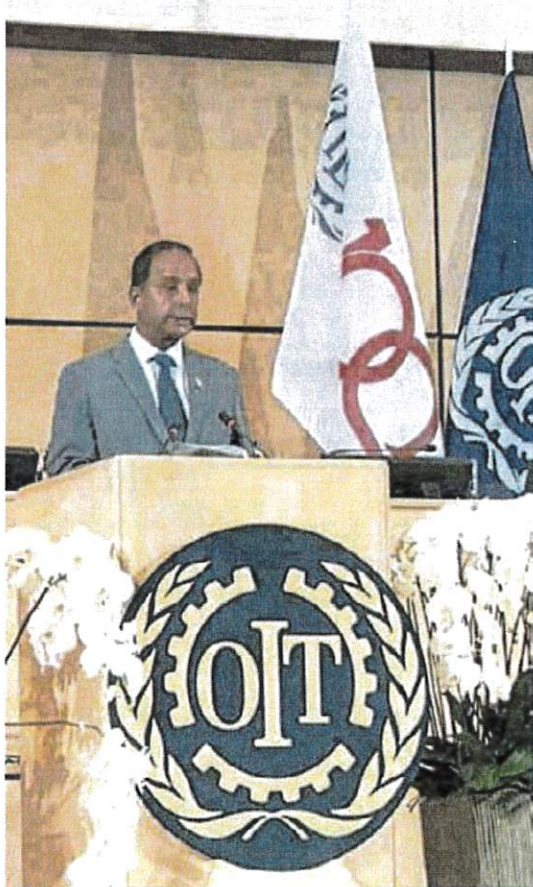
Nordin (second right) presents the litter-free hospital certificate to Dr Munirah.

Headline	10.5 pct unemployment rate in youth		
MediaTitle	China Press		
Date	21 Jun 2019	Color	Full Color
Section	Nation	Circulation	127,822
Page No	A7	Readership	383,466
Language	Chinese	ArticleSize	391 cm <sup>2</sup>
Journalist	N/A	AdValue	RM 7,713
Frequency	Daily	PR Value	RM 23,138



# 青年失業率10.5%

## 政府面臨製造就業機會挑戰



■古拉在日内瓦万国宫大会堂举行的第108届国际劳工大会上发表演说。

（怡保20日讯）人力资源部长古拉指出，大马现今的青年失业率约10.5%，国家面对的另一个紧迫挑战就是为青年制造就业机会。

“大马必须通过制定政策、活动及项目，来提高青年的就业能力，帮助他们适应这个不断改变的世界。”

古拉日前出席位于瑞士日内瓦万国宫大会堂举行的第108届国际劳工大会后，发文告如是指出。

### 在職培訓重要

他也指出在职培训的重要，政府必须采取步骤，资助技职教育与培训课程，确保技术人员掌握新的技术。

“未来的学习，应包含以工业为中心、职业分析、企业调查，及区域职业技能标准等进行开发的先进标准课程（advanced standard curriculums），并通过线

上学习方式，帮助学员自我学习及终身学习。”

古拉指出，大马已开始往环境永续性发展，以增加国内的绿色工作机会，但这需要新类型的工作、技能及技术。大马也积极地在东盟国家推动绿色工业及工作，预计可制造25万个相关工作机会。

他指出，大马相信只要坚持以人为本的议程（human-centred agenda），将能为国家创造更好的经济成长，为人民创造优质的职场和生活环境。上述议程以3大行动为支柱，即提高人民能力、工作制度、良好及永续性职场的投资。

他也表示全力支持，全球未来职业委员会（The Global Commission on the Future of Work）公布的《为光明的未来而工作》（Work for a Brighter Future）报告。

该报告内容包括，政府应顾及新的工作形式、工作性质变化所延伸的制度分歧、终身学习、包容性和性别平等、职业衡量和劳工的福祉，以及社会保障制度，在未来职场上是公平和公正的。同时，检视了改变职场领域的因素、这些改变所带来的挑战及建议等。

Headline	Kulasegaran supports "Work For a Brighter Future"		
MediaTitle	Guang Ming Daily		
Date	21 Jun 2019	Color	Full Color
Section	News	Circulation	49,712
Page No	A9	Readership	149,136
Language	Chinese	ArticleSize	278 cm <sup>2</sup>
Journalist	N/A	AdValue	RM 4,212
Frequency	Daily	PR Value	RM 12,636



## 古拉挺為光明未來工作 出席國際勞工大會



■古拉日前前往瑞士出席第108屆國際勞工大會。

(怡保20日讯) 人力资源部长古拉日前出席在瑞士日内瓦万国宫大会堂举行的第108届国际劳工大会，他对于“全球未来职业委员会”(The Global Commission on the Future of Work)公布的《为光明的未来而工作》(Work for a Brighter Future)报告，表示全力支持。

有关报告认为政府应顾及到新的工作形式、工作性质变化所延伸的制度分歧、终身学习、包容性和性别平等、职业衡量和劳工的福祉、以及社会保障制度，在未来职场上是公平和公正的。古拉认为，有关报告检视了改变职场领域的因素、为这些改变所带来的挑战提供建议，以及要求政府采取集体行动，以便做好准备应对未来的职场。

### 大马积极推动绿色工业

他说，大马相信只要坚持以人为本的议程(Human-Centred Agenda)，将能为国家创造更好的经济成长及为人民创造优质的职场和生活环境。上述议程以三大行动为支柱，即提高在人民能力、工作制度、良好及永续性职场的投资。他指出，大马已开始转向环境永续性发展，目标为国内劳动力增加绿色工作机会，但是这个转变需要新类型的工作、技能及技术。大马也在积极在东盟国家推动绿色工业及工作，并预计可制造25万个绿色工作机会。

他说，大马正面对另一个紧迫挑战，那就是为青年制造就业机会，迄今，大马的青年失业率约10.5%，大马必须通过修改政策及青年就业计划，以提高青年的就业能力，适应这个不断改变的世界。

古拉指出，他有与技术和技职教育与培训(TVET)的学员进行交流，令他感到惊讶的是，学员都担心机械会否取代他们的工作？从他们的反应中，显示提供在职培训的重要性，而政府采取步骤，资助技术和技职教育与培训课程，确保技术人员掌握新的技术。

他说，未来的学习应包含以工业为中心、职业分析、企业调查及区域职业技能标准等进行开发的先进标准课程(Advanced Standard Curriculums)，并通过线上学习方式，帮助学员自我学习及终身学习。

他认为，通过这次大会，让来自世界各地的利益相关者一同集思广益，将挑战转为机会、将承诺转为行动，共同打造更光明的未来。(LSL)

Headline	Cuti bersalin swasta 90 hari		
MediaTitle	Harian Metro		
Date	21 Jun 2019	Color	Full Color
Section	Setempat	Circulation	112,705
Page No	20	Readership	338,115
Language	Malay	ArticleSize	241 cm <sup>2</sup>
Journalist	Mohamad Hussin	AdValue	RM 9,458
Frequency	Daily	PR Value	RM 28,374



■ **Draf pindaan Akta Kerja 1955 akan dibentang di Parlimen**

**Mohamad Hussin**  
mohamad\_hussin@hmetro.com.my

**Kuala Lumpur**

**K**ementerian Sumber Manusia akan meminda Akta Kerja 1955 bagi membolehkan pekerja wanita di sektor swasta menikmati cuti bersalin daripada 60 hari kepada 90 hari.

Timbalan menterinya, Datuk Mahfuz Omar berkata, pihaknya juga akan meminda akta sama bagi membolehkan golongan bapa turut diberi cuti 'paterniti' (cuti isteri bersalin) selama tiga hari.

Beliau berkata, draf pindaan berkenaan sudah disiapkan sebelum dibawa ke mesyuarat Kabinet dan akan dibentangkan di Parlimen dalam tempoh terdekat.

# Cuti bersalin swasta 90 hari

“**Kerajaan amat prihatin terhadap permintaan kesatuan sekerja dan akan mempertimbangkan setiap cadangan yang dikemukakan**”

**Mahfuz Omar**

“Kami sudah mengadakan perbincangan dengan Majlis Penasihat Buruh Kebangsaan (NLEC), wakil kesatuan sekerja dan wakil majikan berhubung perkara ini.

“Kerajaan amat prihatin terhadap permintaan kesatuan sekerja dan akan mempertimbangkan setiap cadangan yang dikemukakan,” katanya.

Beliau berkata demikian pada sidang media selepas

merasmikan Majlis Hari Bertemu Pelanggan Perbadanan Tabung Pembangunan Kemahiran (PTPK) serta Majlis Pelancaran Bayar dan Menang, semalam.

Turut hadir, Pengerusi Lembaga Pengarah PTPK, Saraswathy Kandasami dan Pengurus Besar (Pengurusan) PTPK, Mohd Fathullah Mustafa.

Sebelum ini, Pertubuhan Pertolongan Wanita (WAO) menggesa supaya cuti paterniti sekurang-kurangnya tujuh hari diperkenalkan dalam sektor swasta berikutan pindaan Akta Kerja 1955.

Pada masa ini, golongan bapa di sektor swasta tidak layak daripada segi perundangan untuk cuti paterniti manakala golongan bapa dalam sektor awam menikmati tujuh hari cuti paterniti bergaji.

Sementara itu, Mahfuz

berkata, pihaknya menggesa lebih 300,000 peminjam PTPK membayar balik pinjaman memabatkan tunggakan lebih RM1.2 bilion sejak 2001.

“PTPK mengambil peluang mempromosikan pemberian insentif kepada peminjam yang membuat bayaran balik pinjaman latihan kemahiran melalui promosi bayar dan menang bernilai RM40,000.

“Promosi ini berlangsung selama tiga bulan bermula 1 Julai hingga 30 September depan di mana penyertaan terbuka kepada semua peminjam PTPK,” katanya.

Menurutnya, PTPK dijangka menerima peruntukan wang pembangunan di bawah pelbagai skim pembiayaan bagi membantu negara mencapai 32 peratus tenaga kerja mahir menjelang 2020.



Headline	KPBHP mampu tingkat pembangunan modal insan industri hospitaliti		
MediaTitle	Harian Metro		
Date	21 Jun 2019	Color	Full Color
Section	Setempat	Circulation	112,705
Page.No	20	Readership	338,115
Language	Malay	ArticleSize	278 cm <sup>2</sup>
Journalist	N/A	AdValue	RM 10,910
Frequency	Daily	PR Value	RM 32,730



MAHFUZ bersama wakil industri hospitaliti Malaysia yang hadir ketika majlis dialog dan pertukaran sijil KPBHP di MITEC, semalam.

**Kuala Lumpur:** Konsortium Pembangunan Bakat Hospitaliti dan Pelancongan Malaysia (KPBHP) iaitu gabungan agensi kerajaan, institusi pendidikan dan pemain industri mampu meningkatkan pembangunan modal insan industri hospitaliti Malaysia.

Gabungan antara Talent Corporation Malaysia Berhad (TalentCorp), Jabatan Pendidikan Politeknik dan Kolej Komuniti (JPPKK) serta Per-

## KPBHP mampu tingkat pembangunan modal insan industri hospitaliti

sekutuan Majikan-Majikan Malaysia (MEF) itu dilihat sebagai pendekatan berstruktur dan lebih kolaboratif bagi industri itu.

Timbalan Menteri Sumber Manusia Datuk Mahfuz Omar berkata, sektor pelancongan adalah antara sektor utama yang menyumbang

kepada ekonomi negara.

"Justeru, kerjasama ini bertujuan menangani cabaran dan pembangunan modal insan yang dihadapi oleh sektor terbabit," katanya ketika majlis dialog dan pertukaran sijil KPBHP di Pusat Pameran dan Perdagangan Antarabangsa Malaysia (MI-

TEC) di ibu negara, semalam.

Hadir sama, Timbalan Ketua Pegawai Eksekutif TalentCorp, Mahuran Saro Sariki, Pengarah Bahagian Kolaborasi dan Industri JPPKK, Zainah Rujihan dan Ahli Majlis MEF, Mohammed Amin Aziz.

Headline	Kula: More policy to help promote employability in youth		
MediaTitle	Kwong Wah Yit Poh		
Date	21 Jun 2019	Color	Full Color
Section	Nation	Circulation	59,667
Page No	A8	Readership	179,000
Language	Chinese	ArticleSize	106 cm <sup>2</sup>
Journalist	N/A	AdValue	RM 1,188
Frequency	Daily	PR Value	RM 3,565



## 古拉:通过政策计划 提高青年就业力

(怡保 20 日讯) 我国人力资源部长古拉表示, 目前, 大马的青年失业率约 10.5%, 大马必须通过修改政策及青年就业计划, 以提高青年的就业能力, 适应这个不断改变的世界。

他在日前出席瑞士日内瓦万国宫大会举行的“第 108 届国际劳工大会”上表示, 为青年制造就业机会, 是大马面对的另一个紧迫挑战。

当他与技术 and 技职教育与培训 (TVET) 的学员进行交流, 令他感到惊讶的是, 有关学员都担心机械会否取代他们的工作? 从他们的反应中, 显示提供在职培训的重要性, 而政府采取步骤, 资助技术和技

职教育与培训课程, 确保技术人员掌握新的技术。

他说, 未来的学习应包含以工业为中心、职业分析、企业调查及区域职业技能标准等进行开发的先进标准课程 (advanced standard curriculums), 并通过线上学习方式, 帮助学员自我学习及终身学习。

他也说, 大马已开始转向环境永续性发展, 目标为国内劳动力增加绿色工作机会, 但是这个转变需要新类型的工作、技能及技术。大马也积极在东盟国家推动绿色工业及工作, 并预计可制造 25 万个绿色工作机会。#

Headline	Women encouraged to take part in cyber security risk management programme		
MediaTitle	Oriental Daily News		
Date	21 Jun 2019	Color	Black/white
Section	News	Circulation	85,616
Page No	A2	Readership	256,848
Language	Chinese	ArticleSize	162 cm <sup>2</sup>
Journalist	N/A	AdValue	RM 1,894
Frequency	Daily	PR Value	RM 5,682



# 鼓励女性参与网络安全风险管理计划

布城20日讯 | 想学习网络安全工作以重返职场的女性，可参与强化女性网络安全风险管理计划。

这项由大马数码经济机构与数个部门如妇女、家庭及社会发展部、通讯及多媒体部和人力资源部合作的计划，是鼓励女性重返职场的计划之一。

妇女部副部长杨巧双说，上述计划旨在拉近网络安全领域的人才鸿沟，放眼2020年时我国有一万名网络安全人才，目前我国有7000名相关人才。

她今天推介强化女性网络安全管理计划后对记者说，这项计划将提供弹性工作时间和照顾孩子的便利，因此可让妇女适应工作环境。

「参与者将获得各种支援，例如指导、训练、每月津贴等。」

杨巧双说，调查显示，93%已停止工作的受访妇女想重返职场，但近63%受访妇女在重返职场

时面对问题。

她说，如果更多妇女重返职场，国内生产总值有望从60亿令吉提升至90亿令吉。

大马数码经济机构总执行长苏丽娜说，上述计划公开给离开职场超过6个月，在企业领域有至少3年工作经验的妇女申请。

「希望参与者可于明年1月开始重返职场。」

Headline	Forging closer ties		
MediaTitle	The Star		
Date	21 Jun 2019	Color	Full Color
Section	Nation	Circulation	175,986
Page No	13	Readership	527,958
Language	English	ArticleSize	131 cm <sup>2</sup>
Journalist	N/A	AdValue	RM 6,618
Frequency	Daily	PR Value	RM 19,854



### Forging closer ties

Human Resource Minister M. Kulasegaran addressing the audience at the 108th Session of the International Labour Conference in Geneva, Switzerland. He also held discussions with Japan's State Minister of Health, Labour and Welfare Emiko Takagai on issues relating to labour and technical and vocational education.

Headline	MINISTRY OF HUMAN RESOURCES		
Media Title	The Edge Financial Daily		
Date	21 Jun 2019	Color	Full Color
Section	Home Business	Circulation	4,562
Page No	10	Readership	13,686
Language	English	ArticleSize	145 cm <sup>2</sup>
Journalist	NULL	AdValue	RM 1,589
Frequency	Daily	PR Value	RM 4,768



**MINISTRY OF HUMAN RESOURCES**

- 1 PEMBANGUNAN SUMBER MANUSIA BHD (PSMB) MANAGEMENT & INTEGRITY STRENGTHENED**

A Governance Oversight Committee (GOC) set up to review the PSMB Act 2001, organisational structure, Limits of Authority (LOA), formulate policy & a governance framework, and a establish channels for feedback & complaint
- 2 NEW MINIMUM WAGE**

**RM1,100**  
effective January 1, 2019 minimum wage raised to
- 3 NATIONAL WAGE INDEX (NWI)**

introduced  
Feb 19, 2019
- 4 SOCIAL SECURITY EXPANDED**

Effective January 1, 2019, Socso's Employment Injury Scheme (EIS) expanded to provide protection to foreign workers  
Socso protection expanded to the person termed "employee" in a husband-wife business partnership from July 1, 2018, with Socso contributions by the business owner compulsory
- 5 SKILLS TRAINING FUNDS DISTRIBUTIONS CRITERIA IMPROVED**

Training provider eligibility updated
- 6 BETTER WORKER'S HEALTH & SAFETY CONCERN**

Drones and wireless technology used for effective law enforcement at construction sites
- 7 GREATER ADMINISTRATION & MANAGEMENT OF TRADE UNIONS**

Electronic Trade Union Information System (e-TUIS) introduced
- 8 TECHNICAL & VOCATIONAL EDUCATION TRAINING (TVET) EMPOWERMENT**

National Skills Development Council (MPKK) working committee established  
2018 National Occupational Skills Standard (NOSS) formation based on Fourth Industrial Revolution requirements

Source: Ministry of Human Resources Bernama Infographics