

Headline	Replacement scheme for foreign workers to be reinstated July 1		
Media Title	Daily Express (KK)		
Date	02 Jun 2019	Color	Black/white
Section	Nation	Circulation	25,055
Page No	3	Readership	75,165
Language	English	ArticleSize	158 cm ²
Journalist	N/A	AdValue	RM 336
Frequency	Daily (EM)	PR Value	RM 1,007



Replacement scheme for foreign workers to be reinstated July 1

IPOH: The Government has agreed to reinstate the foreign workers' replacement scheme for all sectors effective July 1, says Human Resources Minister M. Kulasegaran.

He said the reinstatement of the scheme would allow employers to get replacements for foreign workers who had returned to their home country without having to go through a new application process.

"At the Cabinet meeting, the Government approved the reinstatement of the system that was suspended (by the previous government) in 2017.

"It was an inconvenience to employers who were forced to go through the normal application process and incur further costs to get their replacement workers.

"The Government believes this approach will not involve increasing the number of foreign workers but instead retain the number that have been approved for employers before," he said.

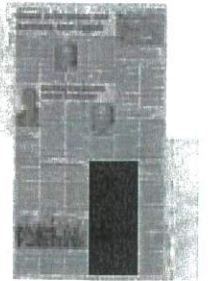
Kulasegaran, who is also Ipoh Barat MP, was speaking to reporters after a dialogue with the Perak Chinese Chamber of Commerce and Industry (PCCCI) and the Malaysian Palm Oil Manufacturers Association (Poma) at the Perak PCCCI office here.

He also said the Government's decision was expected to help resolve the issue of worker shortage faced by the industry to ensure production of goods, especially those for export, was not affected.

He added that employers wishing to apply for replacement of foreign workers should contact the Foreign Workers Management Division of the Home Ministry.

Kulasegaran had earlier said that he and Home Minister Tan Sri Muhyiddin Yassin would present to the Cabinet their findings on re-establishing the government's mechanism for the replacement of foreign workers.

Headline	Foreign workers replacement system reinstated July 1		
MediaTitle	New Sarawak Tribune		
Date	01 Jun 2019	Color	Full Color
Section	News	Circulation	46,471
Page No	7	Readership	164,773
Language	English	ArticleSize	254 cm ²
Journalist	N/A	AdValue	RM 1,484
Frequency	Daily (EM)	PR Value	RM 4,452



FATIMAH interacting with the people during a 'ngabang' session at a longhouse yesterday.

Foreign workers replacement system reinstated July 1

IPOH: The government has agreed to reinstate the foreign workers replacement system to all sectors effective July 1, said Human Resources Minister M Kula Segaran.

He said the reinstatement of the system would allow employers to get a replacement for a foreign worker who had returned to his home country without having to go through a new application process.

"At the Cabinet meeting on Wednesday, the government approved the reinstatement of the system that was suspended (by the previous government) in 2017. It was an inconvenience to employers who were forced to go through the normal application process and incur further costs to get their replacement workers.

"The government believes this approach will not involve increasing the number of foreign workers but instead retain the number of foreign workers which has been approved for employers before," he said.

Kula Segaran, who is also the Ipoh Barat MP, said this to reporters after a dialogue session with the Perak Chinese Chamber of Commerce and Industry (PCCCI) and the Malaysian Palm Oil Manufacturers Association (POMA) at the Perak PCCCI office here yesterday.

Kula Segaran also said the government's decision was expected to help resolve the issue of shortage of workers faced by the industry to ensure production of goods, especially those for export, was not affected.

He said employers wishing to apply for replacement of foreign workers should contact the Foreign Workers Management Division of the Ministry of Home Affairs.

Kula Segaran had earlier said that he and Home Minister Tan Sri Muhyiddin Yassin would present to the Cabinet on re-establishing the government's mechanism for seeking the replacement of foreign workers with other foreign workers.

- Bernama

Headline	Too many expats		
MediaTitle	The Star		
Date	03 Jun 2019	Color	Full Color
Section	Letters	Circulation	175,986
Page No	18	Readership	527,958
Language	English	ArticleSize	21 cm ²
Journalist	N/A	AdValue	RM 1,061
Frequency	Daily	PR Value	RM 3,183



> Too many expats

The Human Resources Minister should look into the influx of expats taking over executive and mid-level management positions in this country. These positions should be given to locals who are of the same calibre. Foreign workers doing the 3D jobs (dangerous, dirty and difficult) are not the issue. These people are.

Headline	WAO urges govt to improve employment act		
MediaTitle	China Press		
Date	02 Jun 2019	Color	Full Color
Section	Nation	Circulation	127,822
Page No	A7	Readership	383,466
Language	Chinese	ArticleSize	684 cm ²
Journalist	N/A	AdValue	RM 13,492
Frequency	Daily	PR Value	RM 40,476





禁職場歧視·延長陪產假
WAO促改善僱用法令

（吉隆坡1日訊）婦女援助組織（WAO）促請政府進一步改善1955年僱用法令，包括將“父母狀況”（Parental Status）列為禁止歧視的理由，讓遭歧視受害者獲得賠償及延長陪產假至少7天，以鞏固在職父母的職場權益。

該組織發言人陳香莉針對“父母狀況”，向《中國報》解釋，這是指求職者在面試時被問及是否有孩子，或有些母親選擇辭職專心照顧年紀較小的孩子，但待孩子稍懂年長後再投入職場，就難覓新工作，甚至無法獲得與離職前大致相同的薪金。

助受害者走出困境

“父母也會面對類似職場歧視，如無法獲得足夠的陪產假，來陪伴剛出生的孩子。”

在賠償受害者方面，陳香莉認為，

賠償
遭受歧視和因懷孕或產假而被解雇的受害者

要求進一步改善僱用法令

延長陪產假至少7天

“父母狀況”（Parental Status）也應被列為禁止歧視的理由

WAO

受害者投訴後歧視更嚴重

陳香莉透露，雖然沒掌握相關數據，但目前確實有遭職場歧視的受害者尋求協助或投訴後，遭到雇主進一步歧視、排擠等的多個個案。

她強調，正因為如此，才需要修正法令讓職員獲得更大保障，包括相關雇主因進一步歧視或排擠提出投訴的職員獲得相應賠償。

陳香莉引述該組織早前調查，有逾40%懷孕婦女曾遭職場歧視，成為被裁員、拒絕升遷、刻意延長試用期、轉職，甚至被停職的一員；也有40%女性透露，面試官曾詢問有否懷孕或懷孕計劃，也關注女性應徵者的婚姻狀況，這些也是該組織主要獲訪的投訴個案。

她說，相較而言，面試官較少詢問男性應徵者的婚姻狀況和他們組建家庭的意願，這在說明大眾往往把看護和照料視作“女人的任務”。

“這樣的觀念并非只是歧視女性，也一并歧視了分担照料工作，也該享有陪產假或彈性工作的男性。”

陳香莉：分配不重要項目也是歧視

陳香莉坦言，除了明顯的職場歧視，一些不明顯的職場歧視，如沒被分配重要項目，無法出席重要會議，或被分派負責很多無法提升自我的工作，導致女性或懷孕婦女在職場上被排擠。

“正因這些職場歧視不明顯，所以受害者或沒有發現到自己在受歧視，或事後不知道應該如何面對及作出投訴，所以讓女性了解自己的權益和讓大眾對各種不同類型的職場歧視有所覺醒，是非常重要的。”

值得一提的是，婦女援助組織去年配合三八國際妇女节，公開向國內女性收集約80個職場歧視的經歷，并以“隱形女性”（Invisible Women）為題將之進行展覽，讓大眾進一步了解女性在职場面對的各種問題，同時也把這些經歷作為創作靈感，再以藝術方式呈獻。

在這些匿名女性的分享中，主要以因懷孕被辭退、懷孕期間被排擠，以及職場面試詢問及性別歧視的問題較多。

有效管制性騷擾 應制定獨立法令

李素樺

資深執業律師李素樺認為，職場性騷擾沒有獲得良好監督，且有關職場性騷擾的条文也仅是硬塞在僱用法令內，無法完整地解決職場性騷擾，因此認為政府應制定獨立法令管制性騷擾。

她說，職場經常發生性騷擾事件，因此需要完整

有效管制性騷擾 應制定獨立法令

法令保護男女職員，但現行法目前只引導資方展開調查，再把調查報告提交給人力部。

“當然，受害者也可把老板控上民事法庭，通過民事訴訟討回公道，但又有多少職員有經濟能力这么做？”

她認為，若能獨立立法

管制性騷擾，那麼用法令就可通過交叉參考，即在法令內闡明可由另一個法令來處理職場性騷擾，而非像現在只通過一兩個条文就完結地通過。

詢及接獲有關職場歧視案件的数量，李素樺指相較十多年前，現在已經較少接獲類似案件，并相信這或許與政府不時通過修政法令擴大職員受保障範圍，而讓雇主收斂有關。

她補充，若職員遭到職場歧視，可選擇向勞工部投訴，讓官員介入調查，或向工業法庭投訴。



職員或因父母身分，而遭到職場歧視。

Headline	Hindraf 2.0: Foreign workers scheme comes at expense of poor Indians		
MediaTitle	Malaysian Nanban		
Date	03 Jun 2019	Color	Full Color
Section	News	Circulation	65,000
Page No	1,12	Readership	415,000
Language	Tamil	ArticleSize	269 cm ²
Journalist	NULL	AdValue	RM 1,565
Frequency	Daily	PR Value	RM 4,695



அந்நிய தொழிலாளர் திட்டத்தால் ஏழை இந்தியர்களுக்குத்தான் பாதிப்பு
ஹிண்ட்ராப் 2.0 அந்நிய தொழிலாளர் திட்டத்தை மீண்டும் அறிமுகப்படுத்தும் தனது முடிவை புத்ராஜெயா மறுபரிசீலனை செய்ய வேண்டும் என ஹிண்ட்ராப் 2.0 வலியுறுத்தியது.

ஏழை இந்தியர்களுக்கான வேலை வாய்ப்புகளில் இது பாதிப்பை ஏற்படுத்தும் என அது கூறிற்று.

மைக்கி நேற்று முன்தினம் அரசாங்கத்தின் இந்தத் திட்டத்தை வரவேற்றதுடன், மேலும் பல துறைகளுக்கு இந்தத் திட்டத்தை விரிவுபடுத்தும்படி கேட்டுக் கொண்டதைத் தொடர்ந்து ஹிண்ட்ராப் 2.0 இவ்வாறு கூறும் தெரிவித்துள்ளது. "பி75 பிரிவைச் சேர்ந்த ஏழை

பக்கம் 12

Headline	Hindraf 2.0: Foreign workers scheme comes at expense of poor Indians		
MediaTitle	Malaysian Nanban		
Date	03 Jun 2019	Color	Full Color
Section	News	Circulation	65,000
Page No	1,12	Readership	415,000
Language	Tamil	ArticleSize	269 cm²
Journalist	NULL	AdValue	RM 1,565
Frequency	Daily	PR Value	RM 4,695

முதல் பக்கத் தொடர்ச்சி

அந்நிய தொழிலாளர்....

இந்தியர்களுக்கு வேலை வாய்ப்புகளில் பாதிப்பை கொண்டு வரக்கூடிய ஒரு சய பரிமாற்றுத் திட்டம் இந்த வேண்டுகோள்” என்று ஹிண்ட்ராப் 2.0 தலைவர் பி.உதயகுமார் நேற்று ஓர் அறிக்கையில் குறிப்பிட்டார்.

“குறைந்த சம்பளத்திலான தொழிலாளர்களை சுரண்டாமல் உள்ளூர் வாசிகளுக்கு குறிப்பாக பி75 பிரிவைச் சேர்ந்த ஏழை இந்தியர்களுக்கு அதிக சம்பளம் வழங்குவது ஒரு முன்னேற்றகரமான வழியாக அமையும்” என அவர் தெரிவித்தார்.

2017ஆம் ஆண்டு தற்காலிகமாக நிறுத்தப்பட்ட அந்நிய தொழிலாளர்களின் பதிலாள் திட்டம், தொழிலாளர்களின் பதிலாள் திட்டம், தொழிலாளர் பற்றாக்குறை பற்றிய புகார்கள் தொடர்ந்து வருவதால், மீண்டும் அறிமுகப்படும் என மனிதவள அமைச்சர் எம்.குலசேகரன் கூறியிருந்தார்.

தங்களுடைய பழைய அந்நிய தொழிலாளர்கள் நாட்டை விட்டு வெளியேறி விட்டதை உறுதிப்படுத்தியவுடன் நிறுவனங்கள் இத்திட்டத்தின் கீழ் பதிலாட்களுக்கு விண்ணப்பிக்க முடியும்.

Headline	Companies benefits in cost and time saving with revival of foreign labour replacement		
MediaTitle	China Press		
Date	03 Jun 2019	Color	Full Color
Section	Nation	Circulation	127,822
Page No	A10	Readership	383,466
Language	Chinese	ArticleSize	557 cm ²
Journalist	N/A	AdValue	RM 10,987
Frequency	Daily	PR Value	RM 32,961



蘇添來：重啓替代外勞機制 企業受惠 省時省成本



■ 苏添来

獨家 報導·沈燕玲

(吉隆坡2日讯) 国内组织代表认为，政府重启替代外劳机制，将缓和部分领域面对严重劳力短缺问题，也能为业者省却重新聘请外劳的时间与成本。

马来西亚厂商联合会会长拿督苏添来指出，该会欢迎政府重启替代

外劳机制的举措，无论是制造业、中小型企业或服务业，都能从中受惠，节省重新聘请外劳的时间和成本，不用再耗时耗力在几个部门或机构奔波。

他解释，一旦外劳逗留期限已满，雇主提交为相关外劳购买回国机票等文件后，就能取得离境备忘录，届时就能自动获得相同人数外劳填补返回祖国外劳的空缺，无需重新提呈申请。

“这点对我们来说，是比较容易，也较有效率的方案，至少暂时

可以解决制造业等缺少员工的困境。”

苏添来今日接受《中国报》电访时，针对政府重启替代外劳机制一事，如是作出回应。

盼落實至少1年時間

他说，由于政府并没有说明该措施将落实多长时间，因此希望政府不会仅落实短短半年时间，短期应落实至少1年时间。

他也希望该机制正式落实时，只要雇主提交离境备忘录，就能获得

与回国外劳人数一致的劳力填补，不会节外生枝，如出现需符合额外条件或需要呈交其他文件的情况。

另外，苏添来说，该会已向政府建议通过网络平台提交聘请外劳申请，届时就无需像以前一样，需要通过中介或代理提出申请，不会再出现“台底钱”或其他贪污情况。

人力资源部长古拉于5月31日宣布，内阁于同月29日同意重启替代外劳机制，并在7月1日正式生效，而这措施将令雇主无需重新提呈申请，也不会增加现有外劳人数。

大 马中小企业公会总会会长拿督江华强说，政府宣布替代外劳机制在7月1日生效，就能方便业者规划生产线，也能减少贪污。

“过去这一年来，劳力短缺问题非常严重，尤其是生产的部分和服务业，大家都不够人手，不敢接订单，进而影响国家经济。”

江華強：可減少貪污

他指出，隨著該機制落實，業者現在就可以依據現有的外勞員工人數，規劃其生意量。

在減少貪污方面，他說，只要業者持有離境備忘錄，就能馬上申請替代的外勞，無需再通過中間人代為處理，減輕業

者負擔。

古拉早前出席修正1955年雇用法令及持續穩定經濟勞工論壇時，曾提及替代外勞機制重啟後，也意味申請手續都在網上展開，免除或減少雇主與人力部官員的接觸，屆時與官

員“喝茶商討”的文化將被省略，且有效解決至少50%，包括勞力短缺的外勞課題。

詢及傳統業者或不通曉網上申請程序部分，江华强说，傳統業者通常会拜托朋友，或支付100至200令吉不等的服务费给代理，代为处理网上申请手续。



■ 江华强

Headline	New measures shall not increase burden of employer		
MediaTitle	Nanyang Siang Pau		
Date	02 Jun 2019	Color	Full Color
Section	National	Circulation	27,667
Page No	A3	Readership	83,000
Language	Chinese	ArticleSize	360 cm ²
Journalist	N/A	AdValue	RM 4,528
Frequency	Daily	PR Value	RM 13,585



僱联促谨慎修改劳工法 新政策不应添雇主负担



报道：宋秀英

(吉隆坡1日讯)针对人力资源部将于今年7月向国会提呈修订至少7项法令，大马雇主联合会要求政府修改与劳工有关的法令时，别仓促行事，以免增加雇主的营商成本。

该联合会执行董事拿督山苏丁接受《南洋商报》访问时说，目前大部分公司都面对营商成本增加的压力，尤其是劳工开销节节上升，为此政府需谨慎行事，确保新政策不会加重雇主负担。

修法建议已呈政府

山苏丁指大马雇主联合会身为全国劳工咨询理事会(NLAC)成员，早前收集各工商界意见后，已把修改劳工法的建议呈给政府，但至今没接到任何回复。

他指政府要修改的法令包括雇佣法令、工业关系法令、职工会法令等。



山苏丁

他也希望外劳政策更具透明度，让工商界清楚知道国家的外劳政策与方向。

无论如何，他指大马雇主联合会欢迎人力资源部长古拉宣布，从7月1日起重启外劳替代机制，所有领域可通过高境备忘录方案填补外劳空缺。

山苏丁提及，服务业如餐馆及酒店面对劳工短缺问题，目前合法外劳达200万令吉，预料尚需30万至40万名外劳。

厂商联建议会员少于20% 雇主可不承认职工会

对于工业关系修正法令，大马厂商联合会建议，凡是会员人数少过20%，雇主有权不承认有关职工会。

该联合会总会长拿督苏添来说，该会早在去年针对4项欲修订的法令提呈建议书予政府，它们包括雇佣法令、工业关系法令、职工会法令、职业卫生及安全法案。

他指厂商联合会于4月26日会见人力资源部秘书长拿督阿米尔，认同在雇佣修正法令下，让月入3000令吉以下的劳工享有超时工资、假日工资及裁员福利(ETLB)。

产假应不超过90天

针对政府建议私人界将妇女产假从现有60天增至98天，以及上限为5胎，厂商联合会不认同，认为产假应不超过90天及上限4胎。

苏添来指该会也不同意增加牙疾病假。

至于政府在7月1日重启外劳替代机制，他认为这制度更简单、快速，同时削减商家成本。

他解释，目前一些行业面



苏添来

对劳工短缺问题，雇主聘请外劳要经过许多繁文缛节，往往要等到3至6个月才有工人：“虽然政府鼓励私人界迈向工业4.0，惟至今采用工业4.0的中小企业不到30%，因此很多领域还是迫切依赖外劳。”

马来西亚中华总商会(中总)总会长丹斯里戴良业昨日指出，中总将于6月中召集相关商团组织，商议和检讨我国劳工法其他的现有条款，集思广益后提呈建议书于当局，进一步加强我国劳动力市场的竞争力和生产力。

Headline	Foreign workers replacement system reinstated, employers to save time and cost		
MediaTitle	Oriental Daily News		
Date	03 Jun 2019	Color	Full Color
Section	News	Circulation	85,616
Page No	A3	Readership	256,848
Language	Chinese	ArticleSize	679 cm ²
Journalist	N/A	AdValue	RM 11,909
Frequency	Daily	PR Value	RM 35,727



重启替代外劳制 雇主省时又省钱



罗奕莹
报导

吉隆坡2日讯 | 人力资源部长古拉于日前宣布，政府议决重启替代外劳机制：对此，国内雇主组织及企业皆异口同声表示欢迎。

大马雇主联合会 (MEF) 执行董事拿督三苏丁在接受《东方日报》访问时指出，重启替代外劳机制将可有效简化外劳申请程序，节省时间及成本。

他说，在现有的机制下，一旦雇主把外劳送回后，就要重新展开外劳申请程序，前前后后需要缴付至少8000至1万令吉，且需要等待很长的一段时间。

「申请后也不一定获得批准，有著甚至在缴付费用后，等上一整年，都没有获得新的外劳。」

他称，重启外劳机制后，也许只需要数星期的时间就能引入外劳填补空缺，加上不需要经过中介进行申请，只需要缴手续费和交通费，成本大大降低，若根据2017年之前的情况，大约4000令吉就能解决。

舒缓人力资源短缺

他表示，根据旧有的替代机制，一旦外劳离开我国，移民局发出了离境备忘录，雇主就可以将备忘录提呈予有关当局，之后就能引入外劳，非常方便。「就是一比一的机制，离开了一名，就有一名回来（填补空缺）。」

此外，大马中小企业公会会长拿督江华强也乐见政府重启替代机制，并认为，这将有助于舒缓我国人力资源短缺的现象。

他举例，过去的一年以来，许多企业面对员工不足的问题，以至雇主不能接订单或履行客户订单，甚至被迫关闭工厂，或只运作工厂范围的一半。

他称，中小企业公会过去屡屡向政府提出他们的诉求，如今政府终于重启外劳替代机制，料可解决劳力短缺现象。

无论如何，他表示，该公会并未与人力资源部进行任何相关事项的讨论，目前还在等待政府公布进一步的详情。

我国工商领域的雇主常因劳力资源短缺的问题而饱受困扰，由于一些行业很难吸引本地人，但聘请外劳的手续又太繁琐，费用也不菲，因此多次向政府提出相关诉求。

古拉是在5月31日宣布，政府在周三（29日）召开的内阁会议中，一致同意重启2017年后暂停的外劳替代机制，并将在7月1日生效。

报导称，政府将通过审视离境备忘录的方式推行替代外劳机制，即当外劳回国后，雇主无需提出新的申请，他们可自动获得替代外劳。

古拉认为，这样的机制不会导致外劳增加，而是维持已批准雇主的外劳人数，不仅省时省钱，还能进一步解决各行各业外劳短缺问题，同时确保生产力和出口不受影响。



内阁同意于今年7月1日起，所有工商领域重启替代外劳机制，获工商组织一片赞好。因为建筑劳工正在烈日下辛勤工作。